

Pusterla 1880



COMMUNICATION SUR LE PROGRES - ANNEE 2020 -



United Nations
Global Compact | 20 years
Uniting business for a better world

#UnitingBusiness



COMMUNICATION SUR LE PROGRES 2020



Pusterla 1880



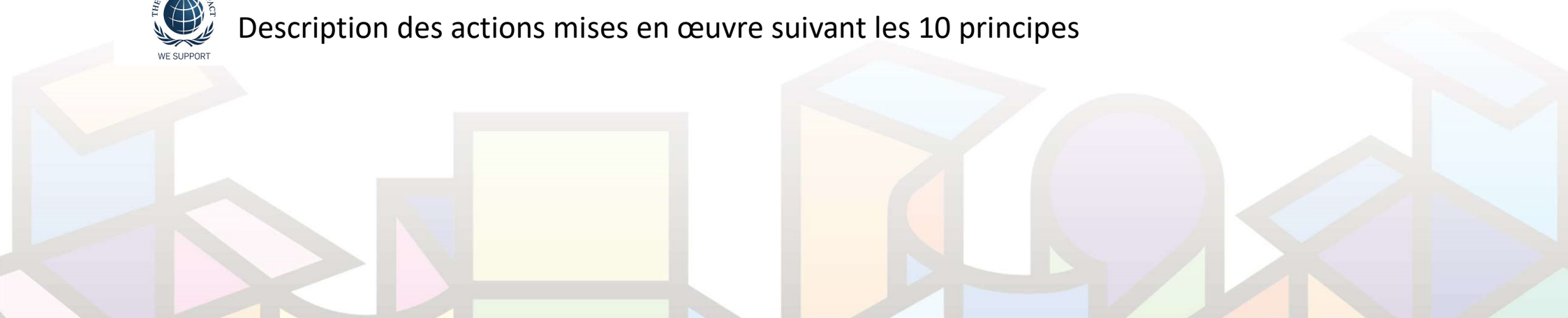
Que représente le Global Compact pour notre groupe et pourquoi nous y adhérons ?



Notre vision et l'intégration des 10 principes dans la stratégie du groupe



Description des actions mises en œuvre suivant les 10 principes



Que représente le Global Compact pour notre groupe et pourquoi nous y adhérons ?



Pusterla 1880

C'est la plus grande initiative de développement durable au monde et c'est une organisation issue des Nations Unies.



Nous avons répondu à cet appel aux entreprises que nous avons compris et intégré de mettre en concordance les stratégies et les opérations avec les principes universels des droits de l'homme, du travail, de l'environnement et de la lutte contre la corruption. Nous orientons nos décisions afin de prendre des mesures qui font avancer ces objectifs internes mais plus globalement dans toute la société.



Adhérer au Pacte mondial signifie pour nous, partager la conviction que les pratiques commerciales et sociales - basées sur des principes universellement reconnus - contribueront à l'émergence d'un marché mondial plus stable, plus juste, plus ouvert et de sociétés prospères et dynamiques.

Nous avons la conviction que c'est la bonne voie et nous œuvrons dans ce sens.

La lettre d'engagement de l'Administrateur délégué



Pusterla 1880 SpA
Via Pusterla, 4,
21040 Venegono Inferiore VA, Italia

H.E. António Guterres
Secrétaire Général Nations Unies
New York, NY 10017
USA

Venegono Inferiore, 2020/12/22

Monsieur le Secrétaire Général,

Je suis heureux de confirmer que le groupe Pusterla 1880 soutient les dix principes du Pacte mondial des Nations unies sur les droits de l'homme, le travail, l'environnement et la lutte contre la corruption, cela depuis des années et nous le confirmons à nouveau cette année.

Par la présente communication, nous exprimons notre intention de mettre en œuvre ces principes. Nous nous engageons à intégrer le Pacte mondial des Nations unies et ses principes dans la stratégie, la culture et les activités quotidiennes de notre entreprise, et à nous engager dans des projets de collaboration qui font progresser les objectifs de développement plus larges des Nations unies, en particulier les objectifs de développement durable.

Pusterla 1880 est un groupe comprenant les entreprises suivantes : Pusterla 1880 SpA (Italie) ; Scatolificio Cristina S.r.l (Italie) ; Pusterla 1880 France SAS ; Pusterla 1880 UK Ltd ; Virojanglor SARL (France) ; Cavalieri & Amoretti srl (Italie) ; C A TUNISIE s.a.r.l (Tunisie) ; Lux Packaging SRL (Moldavie).

Pusterla 1880 fera une déclaration claire de cet engagement à nos parties prenantes et au grand public. Nous reconnaissons qu'une exigence clé pour la participation au Pacte mondial des Nations unies est la présentation annuelle d'une communication sur le progrès (COP) qui décrit les efforts de notre entreprise pour mettre en œuvre les dix principes.

Nous soutenons la responsabilité publique et la transparence, et nous nous engageons à présenter un rapport annuel conformément à la politique de la COP du Pacte mondial des Nations unies.

Veuillez agréer, Monsieur le Président, l'expression de nos salutations distinguées,

Signature : 

Roberto MARINI



Notre vision et l'intégration des 10 principes dans la stratégie du groupe

Pusterla 1880 a formalisé sa stratégie globale du RSE en 2018 sur la base de sa culture d'entreprise depuis ses origines dans le nord de l'Italie à la fin du 19^{ème} siècle et à travers notre vision pour le siècle venir. Nous partageons une longue et riche histoire, des valeurs de respect et d'équité et nous inscrivons la stratégie du groupe dans le temps long pour laisser à nos enfants et petits-enfants une société durable.

Cette stratégie RSE est basée sur les 4 thèmes et les 10 principes du Global Compact.



Pusterla 1880

LES DIX PRINCIPES DU GLOBAL COMPACT DES NATIONS UNIES

DROITS DE L'HOMME

- 1 Promouvoir et respecter la protection du droit international relatif aux Droits de l'Homme
- 2 Veiller à ne pas se rendre complices de violations des Droits de l'Homme



NORMES INTERNATIONALES DU TRAVAIL

- 3 Respecter la liberté d'association et reconnaître le droit de négociation collective
- 4 Contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire
- 5 Contribuer à l'abolition effective du travail des enfants
- 6 Contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi



ENVIRONNEMENT

- 7 Appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement
- 8 Prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement
- 9 Favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement



LUTTE CONTRE LA CORRUPTION

- 10 Agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin

1. Gouvernance d'entreprise couvrant les quatre thèmes :

- Définition et diffusion des engagements RSE du groupe en 2018 intégrant les 17 objectifs du développement durable du Global Compact
- Rédaction du Code Ethique du Groupe Pusterla en 2019 incluant les 10 principes du Global Compact Un plan de progrès basé sur le système d'évaluation **ecovadis** est établi avec l'objectif que tous les sites du groupe atteignent le niveau Médaille d'or puis Platinum d'ici à 2025

2. Respect de l'Environnement :

- L'ambition du Groupe Pusterla est d'obtenir la certification ISO14001 pour toutes ses usines. Cela est déjà fait pour 4 usines dont 3 récemment certifiées en 2020 !
- L'Eco conception est dans l'ADN de notre stratégie avec des objectifs drastiques de réduction de la consommation de plastique
- Utilisation de matériaux durables comme les papiers et cartons certifiés FSC®, les plastiques et métaux recyclés
- Mesure et diminution de notre empreinte carbone avec un objectif de -10% sur 5 ans

3. Le Pilier des droits Humains (Droits de l'Homme et du travail) :

- Cela passe par des actions de lutte contre l'exclusion au travers de notre plan de Solidarity Sourcing
- Améliorer les compétences des employés pour suivre notre croissance et permettre à chacun de s'épanouir dans son travail
- Garantir un environnement de travail sécurisé pour tous les employés et les former en permanence afin de mieux prendre en compte la sécurité au travail

4. Le **thème économique**, fondamental pour assurer la pérennité de notre entreprise et sa croissance régulière, nous engage à mettre en place des actions efficaces afin que la croissance économique se fasse en harmonie avec les autres piliers.

Description des actions mises en œuvre suivant les 10 principes

Droits de l'Homme



Les entreprises sont invitées à promouvoir et à respecter la protection du droit international relatif aux droits de l'Homme.

Le Groupe Pusterla s'engage à appliquer les lois, conventions et réglementations en vigueur dans les pays où il est présent. D'une manière générale, il adhère aux principes de la Déclaration universelle des droits de l'homme de 1948, de l'Organisation internationale du travail (OIT) et en particulier des conventions relatives à la protection des travailleurs, à l'interdiction du travail forcé et du travail des enfants. Cet engagement apparaît dans le Code éthique qui peut être consulté en suivant ce lien :

<http://www.pusterla1880.com/en/activities/>



Les entreprises sont invitées à veiller à ne pas se rendre complices de violations des droits de l'Homme.

Opérant historiquement en Europe de l'ouest, la croissance du Groupe Pusterla le conduit désormais à être plus en contact avec les pays à risque notamment en Asie et en Afrique du nord. Le Groupe Pusterla s'assure que ces principes fondamentaux sont strictement appliqués à travers des audits externes de type SMETA Sedex. Toutes les entités du groupe sont enregistrées dans la base de données SEDEX, des évaluations sont faites et un programme d'audit est arrêté.

Concernant les partenaires de Virojanglor en Asie, ceux-ci sont systématiquement audités à travers la norme SMETA Sedex et les plans d'actions d'amélioration font l'objet d'un suivi rigoureux.

Toutes les sociétés du groupe ont également mis en place des processus solides pour l'évaluation des fournisseurs et des chartes d'achats durables ont été rédigées et diffusées.



Droits du Travail



Les entreprises sont invitées à respecter la liberté d'association et à reconnaître le droit de négociation collective.

Toutes les sociétés du groupe Pusterla 1880 assurent à leurs employés des institutions représentatives prévues par les lois des pays dans lesquels elles opèrent. Au sein du groupe, les directions locales organisent le dialogue social le plus sain et le plus constructif possible dans un esprit d'écoute mutuel et dans le cadre législatif adapté. Le dialogue social est donc avant tout géré localement pour s'adapter aux dimensions économiques et humaines. Toutes les entreprises du groupe sont soumises à l'obligation, soit d'avoir une institution représentative du personnel, soit d'engager des négociations qui sont autant de lieux d'échange.

Description des actions mises en œuvre suivant les 10 principes



Pusterla 1880

Droits du Travail (suite)



Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toutes les formes de travail forcé ou obligatoire.

Ce principe du Global Compact, concernant les activités industrielles du groupe et les pays dans lesquels ses entités opèrent, n'est pas entièrement pertinent. Nos activités dans 5 pays de la communauté européenne ne sont pas très exposées au risque de travail forcé et les 2 sites du groupe situés en Moldavie et en Tunisie sont audités plusieurs fois par an avec des résultats conformes. Il reste l'activité de notre entité Virojanglor opérant principalement en Asie via un réseau de partenaires. Le suivi du panel d'usines par les audits SEDEX Smeta et un suivi particulièrement précis et efficace des actions d'amélioration, nous place à un niveau exemplaire en matière de conformité sociale.



Les entreprises sont invitées à contribuer à l'abolition effective du travail des enfants.

Comme pour le Principe 4, nos actions pour éradiquer le travail des enfants se concentrent principalement sur les usines hors de la communauté européenne et sont effectivement mises en œuvre de la même manière. Pour rappel, notre Code d'éthique, rédigé en 2019, est également très clair sur ce sujet : «Pusterla 1880 interdit le recours à toute forme de travail des enfants ou au travail forcé. Pusterla 1880 ne stipule pas de contrats avec des fournisseurs ou sous-traitants qui en font usage. Pusterla 1880 interdit d'employer des personnes de moins de 18 ans dans des postes impliquant des travaux dangereux. De plus, il interdit d'embaucher des personnes de moins de 16 ans. »



Les entreprises sont invitées à contribuer à l'élimination de toute discrimination en matière d'emploi et de profession.

Dans notre code éthique, il est stipulé que le Groupe «Pusterla 1880 offre des chances égales à tous les employés en fonction de leurs qualifications professionnelles et de leurs compétences individuelles, sans discrimination d'âge, de religion, d'origine ethnique ou géographique, d'orientation sexuelle, politique ou syndicale. Par conséquent, Pusterla 1880 adopte des critères d'impartialité, de mérite, de compétence et de professionnalisme dans toute décision concernant les relations de travail avec les employés et collaborateurs pour toute entité opérant pour l'entreprise elle-même conformément à la négociation collective actuelle. L'ambiance de travail doit encourager une bonne collaboration et doit favoriser une culture d'équipe respectueuse de la personnalité morale de chaque personne et doit également être exempt de tout préjugé, intimidation, conditionnement illicite ou pression anormale. »

Description des actions mises en œuvre suivant les 10 principes

Environnement

Le Groupe Pusterla 1880 a une approche volontaire et ambitieuse en terme de respect de l'environnement.

Ceci se déploie selon 2 axes principaux :

- Contrôle et amélioration de notre efficacité environnementale par la certification ISO14001 de nos sites de production
- Investissements importants depuis plusieurs années dans le Recherche et le Développement afin d'offrir à nos clients et au marché des coffrets zéro plastique, grâce à nos brevets Caléco



Pusterla 1880



Les entreprises sont invitées à appliquer l'approche de précaution face aux problèmes touchant à l'environnement.

Ce principe influe sur notre activité principalement par l'origine des matières premières comme le papier et le carton mais aussi par le transport. Notre politique d'achat impose que la plus grande partie du volume global de papier provienne de papeteries européennes fournissant des papier et cartons certifiés FSC® et dont les origines sont sûres. De plus, nous engageons un plan de mesure de notre empreinte carbone avec des objectifs forts de réduction, soit -10% d'ici 2025 (ration empreinte carbone / CA)



Les entreprises sont invitées à prendre des initiatives tendant à promouvoir une plus grande responsabilité en matière d'environnement.

Pour produire les coffrets et emballages secondaires de manière propre, conformément à toutes les réglementations et pour stimuler l'amélioration continue, nous avons lancé un plan de certification global ISO14001 pour tous nos sites. En 2020, 3 nouveaux sites ont été certifiés soit la moitié des usines du groupe représentant plus de 70% de la capacité de production. Ce processus de certification permet également la mise en place de comités environnement dans les entités afin de mener des actions de réduction de la consommation d'énergie, de réduire le volume de déchets non recyclés ou de mettre en place des actions de réduction des risques d'incendie par exemple



Les entreprises sont invitées à favoriser la mise au point et la diffusion de technologies respectueuses de l'environnement.

Nous nous engageons à fournir des produits sans plastique à nos marchés grâce à notre politique d'éco-conception et avec le concept breveté de calages :

Caléco

Ce système, mis en œuvre et amélioré en permanence pour nos coffrets rigides, remplace les cales thermoformées à base de plastique par une structure en carton dotée de cavités moulées en cellulose ou tout carton.

Le groupe Pusterla 1880 est le premier acteur sur ce marché à proposer un tel système et souhaite développer l'offre globale et l'organisation industrielle capable de produire le plus grand volume de boîtes non seulement sans plastique mais avec du papier et du carton 100% recyclés et recyclables tout en continuant à innover dans cette voie.

Description des actions mises en œuvre suivant les 10 principes

Anti-Corruption



Les entreprises sont invitées à agir contre la corruption sous toutes ses formes, y compris l'extorsion de fonds et les pots-de-vin.



Pusterla 1880

Dans ce domaine, le Groupe Pusterla 1880, ainsi que toutes ses entités, a mis en place un code d'éthique (<http://www.pusterla1880.com/en/activities/>) et des chartes d'achats responsables renforçant considérablement les règles dans différents domaines.

Dans ses relations commerciales, Pusterla 1880 observe les principes de loyauté, d'équité, de transparence, d'efficacité et d'ouverture des marchés, sans distinction d'importance de l'entreprise. Toutes les actions, opérations et négociations menées et de manière générale, les comportements mis en œuvre par les employés de Pusterla dans l'exercice de leurs activités au travail sont inspirés par le maximum de précision, d'exhaustivité et de transparence des informations ainsi que sur la clarté et la véracité des documents comptables, conformément à la législation en vigueur et aux procédures internes.

Les actes de bonne relation commerciale, tels que cadeaux ou invitations, sont autorisés lorsqu'ils ont une valeur modeste, qu'ils ne peuvent en aucun cas nuire à l'intégrité ou à la réputation de l'une des parties et ne peuvent pas être interprétés par un observateur impartial comme faisant bénéficier d'avantages de manière inappropriée. Dans tous les cas, ce type de dépense doit toujours être autorisé par le responsable hiérarchique suivant les procédures en vigueur.

En 2021, une diffusion de ce Code Ethique accompagné d'un résumé attrayant en facilitant la lecture sera faite à chacun des salariés du groupe.



Pusterla 1880



VIROJANGLOR

DEPUIS 1963

CRISTINA
THE TRANSPARENT
PACKAGING